**FORMULAIRE DE DEMANDE DE CONGÉ DE L'EMPLOYÉ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOM DE L'EMPLOYÉ** | **NUMÉRO D'IDENTIFICATION DE L'EMPLOYÉ** | **DATE DU JOUR** |
|   |   |   |
| **COURRIEL DE L'EMPLOYÉ** | **TÉLÉPHONE DE TRAVAIL** | **TÉLÉPHONE PERSONNEL** |
|   |   |   |
| **NOM DU DÉPARTEMENT** | **NOM DU SUPERVISEUR** |
|   |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LAISSER LES DÉTAILS** |  |  |  |
| **DATE DE DÉBUT** | **DATE DE FIN** | **NOMBRE D'HEURES DEMANDÉES** | **CODE DE CONGÉ** Se référer à la clé ci-dessous ou contacter les RH |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOM DE L'EMPLOYÉ** | **SIGNATURE DE L'EMPLOYÉ** | **DATE** |
|   |   |   |
|  |  |  |  |
| **NOM DU SUPERVISEUR** | **SIGNATURE DU SUPERVISEUR** | **DATE** |
|   |   |   |

|  |
| --- |
| **LEAVE CODES** entrez la description et l'ID pour les codes non répertoriés |
| **DESCRIPTION** | **CODE** | **DESCRIPTION** | **CODE** |
| Vacances | Croix de Victoria | Juré | Jd |
| Malade | S | Indemnisation des accidentés du travail | Toilette |
| Deuil | Bv | Congé familial pour raison médicale  | FmLA |
| Congé sans solde  | CNP | Congé personnel | Pl |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **UTILISATION ADMINISTRATIVE UNIQUEMENT** | **MONTANT DU CONGÉ APPROUVÉ**  | **SOLDE RESTANT** | **MIS À JOUR PAR** |
|   |   |   |

|  |
| --- |
| **DÉMENTI**Tous les articles, modèles ou informations fournis par Smartsheet sur le site Web sont fournis à titre de référence uniquement. Bien que nous nous efforcions de maintenir les informations à jour et correctes, nous ne faisons aucune déclaration ou garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, quant à l'exhaustivité, l'exactitude, la fiabilité, la pertinence ou la disponibilité en ce qui concerne le site Web ou les informations, articles, modèles ou graphiques connexes contenus sur le site Web. Toute confiance que vous accordez à ces informations est donc strictement à vos propres risques. |