**FORMULARIO DE SOLICITUD DE LICENCIA PARA EMPLEADOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOMBRE DEL EMPLEADO** | **NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADO** | **FECHA DE HOY** |
|   |   |   |
| **CORREO ELECTRÓNICO DEL EMPLEADO** | **TELÉFONO DEL TRABAJO** | **TELÉFONO PERSONAL** |
|   |   |   |
| **NOMBRE DEL DEPARTAMENTO** | **NOMBRE DEL SUPERVISOR** |
|   |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DETALLES DE LEAVE** |  |  |  |
| **FECHA DE INICIO** | **FECHA FINAL** | **NÚMERO DE HORAS SOLICITADAS** | **CÓDIGO DE SALIDA** consulte la clave a continuación o póngase en contacto con Recursos Humanos |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOMBRE DEL EMPLEADO** | **FIRMA DEL EMPLEADO** | **FECHA** |
|   |   |   |
|  |  |  |  |
| **NOMBRE DEL SUPERVISOR** | **FIRMA DEL SUPERVISOR** | **FECHA** |
|   |   |   |

|  |
| --- |
| **CÓDIGOS DE PERMISO** Ingrese la descripción y el ID para los códigos que no aparecen en la lista |
| **DESCRIPCIÓN** | **CÓDIGO** | **DESCRIPCIÓN** | **CÓDIGO** |
| Vacaciones | Vc | Jurado | Jd |
| Enfermo | S | Compensación de Trabajadores | WC |
| Duelo | Bv | Licencia Médica Familiar  | FMLA |
| Licencia sin sueldo  | LWOP | Licencia personal | Pl |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SOLO USO ADMINISTRATIVO** | **IMPORTE DE LAS VACACIONES APROBADAS**  | **DEJAR SALDO RESTANTE** | **ACTUALIZADO POR** |
|   |   |   |

|  |
| --- |
| **RENUNCIA**Cualquier artículo, plantilla o información proporcionada por Smartsheet en el sitio web es solo para referencia. Si bien nos esforzamos por mantener la información actualizada y correcta, no hacemos representaciones o garantías de ningún tipo, expresas o implícitas, sobre la integridad, precisión, confiabilidad, idoneidad o disponibilidad con respecto al sitio web o la información, artículos, plantillas o gráficos relacionados contenidos en el sitio web. Por lo tanto, cualquier confianza que deposite en dicha información es estrictamente bajo su propio riesgo. |