[](https://fr.smartsheet.com/try-it?trp=17456&utm_language=FR&utm_source=integrated+content&utm_campaign=/overtime-request-form-templates&utm_medium=ic+overtime+tracking+form+17456+word+fr&lpa=ic+overtime+tracking+form+17456+word+fr)**FORMULAIRE DE SUIVI DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES**

1. Les heures supplémentaires doivent être autorisées par écrit, à l'avance, par le superviseur de l'employé.

2. Le nombre total d'heures travaillées pour la semaine doit être supérieur à 40 heures.

3. Les heures supplémentaires effectuées pour la journée doivent dépasser un quart d'heure (15 minutes).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NOM DE L'EMPLOYÉ | | | | | ID DE L'EMPLOYÉ | | | | NOM DU SUPERVISEUR | DÉPARTEMENT | |
|  | | | | |  | | | |  |  | |
|  |  | |  | | |  | |  | | |  |
| DATE | | HEURES SUPPLÉMENTAIRES TRAVAILLÉES | | HEURES SUPPLÉMENTAIRES ACCUMULÉES | | | HEURES SUPPLÉMENTAIRES PAYÉES | | RAISON DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES | | AUTORISATION |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | | |  | |  | |  |
| TOTAUX | |  | |  | | |  | |  | |  |

|  |
| --- |
| **DÉMENTI**  Tous les articles, modèles ou informations fournis par Smartsheet sur le site Web sont fournis à titre de référence uniquement. Bien que nous nous efforcions de maintenir les informations à jour et correctes, nous ne faisons aucune déclaration ou garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, quant à l'exhaustivité, l'exactitude, la fiabilité, la pertinence ou la disponibilité en ce qui concerne le site Web ou les informations, articles, modèles ou graphiques connexes contenus sur le site Web. Toute confiance que vous accordez à ces informations est donc strictement à vos propres risques. |